



अध्याय 13: समान अवसरहरू

समान अवसर आयोग

समान अवसर आयोग (EOC) एउटा स्वतन्त्र वैधानिक समिति हो जुन हडकडमा यौन भेदभाव अध्यादेश (SDO), असक्षमतासम्बन्धी भेदभाव अध्यादेश (DDO), पारिवारिक स्थितिसम्बन्धी भेदभाव अध्यादेश (FSDO) र जातीय भेदभाव अध्यादेश (RDO) नाम गरेका भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरू कार्यान्वयन गर्न 1996 मा स्थापना गरिएको थियो।

भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरू

हाल हडकडको चार भेदभाव विरोधी अध्यादेशहरूले लिङ्ग, गर्भावस्था, स्तनपान, वैवाहिक स्थिति, अपाङ्गता, पारिवारिक स्थिति र जातिको आधारमा भेदभाव गर्न निषेधित गरेको छ। दुई प्रकारका भेदभावहरू छन् - प्रत्यक्ष भेदभाव र अप्रत्यक्ष भेदभाव। व्यक्तिको लिङ्ग, गर्भावस्था, स्तनपान, वैवाहिक स्थिति, अपाङ्गता, पारिवारिक स्थिति वा जाति जस्ता संरक्षित विशेषताहरूका कारण एक व्यक्तिलाई अर्को व्यक्तिलाईभन्दा अभद्र व्यवहार गर्दा प्रत्यक्ष भेदभाव हुन्छ। क्षमा योग्य नभएको अवस्था वा आवश्यकता सबैजनालाई लागू हुँदा तर वास्तवमा माथि उल्लिखित संरक्षित विशेषता धारण गर्ने व्यक्तिहरूलाई गम्भीर रूपमा प्रभाव पार्दा अप्रत्यक्ष भेदभाव हुन्छ। विधानले यौन उत्पीडन र जातीय तिरस्कार सहित तर यसमा मात्र सीमित नभई उत्पीडन र तिरस्कारबाट पनि सुरक्षा प्रदान गर्दछन्।

अध्यादेशहरूले मुख्य रूपमा निम्न कुरा लगायत सार्वजनिक डोमेनमा हुने क्रियाकलापहरूका दायरालाई समाविष्ट गर्छन्:

- रोजगार
- शिक्षा
- वस्तु, सेवाहरू र सुविधाहरूको प्रावधान
- आवास प्रबन्ध वा व्यवस्थापन

- मतदान दिन र निर्वाचित हुन वा सल्लाहकार अंगको रूपमा नियुक्त हुनको लागि योग्यता
- क्लबहरू र खेलकुद गतिविधिहरूमा सहभागिता
- सरकारका गतिविधिहरू

SDO अनुसार लिङ्ग, वैवाहिक स्थिति, गर्भावस्थाको आधारमा गरिने व्यक्ति विरूद्ध भेदभाव गर्नु गैरकानुनी हो। SDO ले रोजगार, शिक्षा, वस्तुहरू, सेवाहरू वा सुविधाहरूका प्रावधान वा परिसरहरूको प्रबन्ध वा व्यवस्थापनका क्षेत्रहरूमा यौन र स्तनपान उत्पीडन र अत्याचारबाट पनि व्यक्तिलाई बचाउँछ। यौन उत्पीडन भनेको अर्को व्यक्तितर्फ यौन प्रकृतिको कुनै पनि प्रकारको अनभिलाषित आचरण गर्ने हो। यसमा संलग्न छ, तर व्यक्तिलाई छुने, यौन व्यङ्ग्यहरू गर्ने वा यौनको लागि सोध्ने जस्ता कार्यहरूमा सीमित छैन। महिलाले आफूतर्फ अनभिलाषित आचरण गरेर वा प्रतिरोधी वा भयभीत वातावरण सिर्जना गरेर स्तनपान गराएको आधारमा व्यक्तिले महिलामाथि उत्पीडन दिएको अवस्थामा स्तनपान उत्पीडन हुन्छ।

DDO अन्तर्गत, सार्वजनिक स्थानमा अपाङ्गता भएको व्यक्तिलाई बदनाम गर्नु वा भेदभाव गर्नु वा अपाङ्गताको आधारमा व्यक्तिलाई भेदभाव गर्नु वा उत्पीडन दिनु गैरकानुनी हो। अपाङ्गता उत्पीडनमा अपाङ्गता भएको व्यक्तिलाई अपमानित गराउने र व्यक्तिको अपाङ्गताबारे असामान्य टिप्पणी, चुट्किला, तस्वीर र पाठ सन्देशहरू आदि जस्ता अप्रसन्न गरिएको व्यवहार समावेश हुन्छन्। अपाङ्गताको आरोप लागेको वा सहयोगी व्यक्तिको अपाङ्गताको आधारमा भेदभावको सम्बन्धमा सुरक्षा पनि प्रदान गरिन्छ।

FSDO अनुसार, पारिवारिक स्थितिको आधारमा कुनै पनि व्यक्तिलाई भेदभाव गर्नु गैरकानुनी हो। पारिवारिक स्थितिको अर्थ उपस्थित पारिवार सदस्यको हेरचाहको लागि जिम्मेवारी वहन गर्ने स्थिति हो। व्यक्तिको उपस्थित पारिवार सदस्यको अर्थ कुनै व्यक्ति जो रगत, विवाह, अंगीकरण वा समानताद्वारा व्यक्तिसँग सम्बन्धित हुनु हो।

जातीय भेदभाव व्यवस्था (RDO) ले तिनीहरूको जातीयताको आधारमा गरिने

भेदभाव, हैरानी र बदनामी विरुद्ध व्यक्तिलाई संरक्षण गर्छ। व्यक्तिसँग सम्बन्धित जातिको अर्थ व्यक्तिको जातीयता, रङ्ग, वंश, राष्ट्रियता वा मूल जातीयता हो। जातीय उत्पीडनले केही जाती भएको व्यक्तिलाई रिसाए महसुस गराउने, अपमानित बनाउने वा व्यक्तिको जातियताबारे असामान्य टिप्पणी, चुट्किला, तस्वीर र पाठ सन्देशहरू आदि जस्ता डराउन दिने व्यवहारहरू समावेश गर्नेछ।

यदि व्यक्तिलाई सम्बद्ध जातको आधारमा भेदभाव गरिएमा वा उत्पीडन दिइएमा वा विशिष्ट जाति वा विशिष्ट जातीय समूहको सदस्य भएको भनी अभियोग लगाइएमा, उहाँलाई कानुनद्वारा पनि संरक्षित गरिने छ।

EOC ले तपाईंको लागि के गर्नसक्छ?

अध्यादेशहरूमा उल्लेख गरिएका भेदभाव, उत्पीडन वा तिरस्कारको अनुभव गर्नुभएको छ भनी विश्वास गर्ने कुनै पनि व्यक्तिले लिखितमा ECO मा उजुरी दायर गर्न सक्नुहुन्छ। उजुरी नियन्त्रण गर्ने कार्यमा न्यान र निष्पक्षताको सिद्धान्तहरू पालना गरिरहँदा, EOC “पीडित-केन्द्रित” पद्धति अपनाउनमा प्रतिबद्ध छ। उजुरीकर्तालाई लिखितमा उजुरी तयार गर्नमा कठिनाइहरू भएका छन् भने, उहाँले EOC कार्यालयमा सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ। EOC ले दिइएको जानकारीको आधारमा तपाईंका कठिनाइहरू पत्ता लगाउने छ र कुनै लिखित सहायता प्रदान गर्ने वा नगर्ने भन्ने बारेमा विचार गर्ने छ।

ECO अदालत वा न्यायालय होइन। यससँग भेदभाव, उत्पीडन वा तिरस्कारको दाबीहरूका बारेमा निर्णय लिने पावर छैन। न त यो कानुनी सहायता निकाय हो। त्वैपनि, EOC ले उजुरीहरूमा अनुसन्धान गर्न सक्छ र समाधानमार्फत झगडाहरू पुनः समाधान गर्नमा मद्दत गर्न सक्छ। मामिला समाधान गरिएको छैन भने, उजुरीकर्ताले कानुनी सहायता लगायत अन्य सहायताको लागि EOC मा आवेदन दिन सक्नुहुन्छ। कानुनी कार्यवाहीहरू जिल्ला अदातअधि चार अध्यादेशहरू अन्तर्गत उजुरीकर्ताले प्रत्यक्ष रूपमा प्रारम्भ गर्न पनि सक्नुहुन्छ।

EOC र चारवटा व्यवस्थाहरूका बारेमा थप जानकारीका लागि, कृपया EOC वेबसाइटलाई www.eoc.org.hk मा सन्दर्भ लिनुहोस् वा EOC को कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहोस्। अनुरोध गरिएमा व्याख्या उपलब्ध गराइनेछ।

ठेगाना: 16/F, 41 Heung Yip Road, Wong Chuk Hang, Hong Kong

Information about the work of the EOC can be accessed via the EOC's mobile apps:



टेलिफोन: 2511-8211 (सामान्य सोधपूछहरूका लागि)
2106-2222 (यौन उत्पीडन विरोधी हटलाइन)
इमेल: eoc@eoc.org.hk (सामान्य सोधपूछका लागि मात्र)
वेबसाइट: www.eoc.org.hk
SMS सोधपूछ सेवा: 6972566616538
(短訊查詢服務)

भेदभाव सम्बन्धी उजुरी:

<https://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/ComplaintPICS.aspx>

भेदभाव सम्बन्धी सोदपूछ: <https://www.eoc.org.hk/eoc/graphicsfolder/enquirypics.aspx>

कार्यालय अवधि: सोमवारदेखि शुक्रवार बिहान 8:45 बजेदेखि साँझ 5:45 बजेसम्म

