



บทที่ 4: การทำงานในฮ่องกง

ความช่วยเหลือจากกรมแรงงาน

สิทธิและสวัสดิการการจ้างงาน

หาก คุณ มี ปัญหา เกี่ยว กับ สิทธิ และ สวัสดิการ ใน การ ทำงาน ของ คุณ คุณสามารถขอความช่วยเหลือได้ฟรีจากกองแรงงานสัมพันธ์ของกรมแรงงาน พวกเขาสามารถให้:

- ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายตามกฎหมายการจ้างงานของคุณ กฎหมายว่าด้วยค่าจ้างขั้นต่ำ (หากมี) และสัญญาการจ้างงานของคุณ
- บริการให้คำปรึกษาฟรี และ
- บริการไกล่เกลี่ยฟรีสำหรับคุณและนายจ้างของคุณเพื่อช่วยแก้ไขข้อพิพาท

สำนักงานกองแรงงานสัมพันธ์ตั้งอยู่ตามที่อยู่ต่อไปนี้:

HONG KONG ISLAND

Hong Kong East Office 12/F, 14 Taikoo Wan Road Taikoo Shing Hong Kong	Hong Kong West Office 3/F, Western Magistracy Building 2A Pok Fu Lam Road Hong Kong
--	--

KOWLOON

Kowloon East Office UGF, Trade and Industry Tower 3 Concorde Road, Kowloon	Kowloon West Office Room 1009, 10/F Cheung Sha Wan Government Offices 303 Cheung Sha Wan Road Sham Shui Po, Kowloon
Kowloon South Office 2/F, Mongkok Government Offices 30 Luen Wan Street Mong Kok, Kowloon	Kwun Tong Office Units 801-806, 8/F Tower 1, Millennium City 1 388 Kwun Tong Road Kwun Tong, Kowloon

NEW TERRITORIES

<p>Tsuen Wan Office 5/F, Tsuen Wan Government Offices 38 Sai Lau Kok Road Tsuen Wan, New Territories</p>	<p>Kwai Chung Office 6/F, Kwai Hing Government Offices 166-174 Hing Fong Road Kwai Chung, New Territories</p>
<p>Shatin & Tai Po Office Rooms 304-313, 3/F Sha Tin Government Offices 1 Sheung Wo Che Road Sha Tin, New Territories</p>	<p>Tuen Mun Office Unit 2, East Wing, 22/F Tuen Mun Central Square 22 Hoi Wing Road, Tuen Mun New Territories</p>

หากสงสัยว่านายจ้างของคุณละเมิดกฎหมายการจ้างงานหรือกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ (หากมี) และคุณยินยอมที่จะมอบหลักฐานการละเมิดเพื่อฟ้องร้องเป็นคดีอาญา กองแรงงานสัมพันธ์จะส่งคำร้องของคุณไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมเพื่อทำการสอบสวน

หากคุณมีคำถามทั่วไปเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานหรือการทำงานของกรมแรงงาน ไป ร ด โ ท ร . โ ป ที่ **2717-1771** (ส่าย ต่วน ดู แล โด ย 1823) เพื่อฟังข้อความที่บันทึกไว้ล่วงหน้า รับข้อมูลแฟกซ์ และพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ตลอด 24 ชั่วโมง หรืออีเมลไปที่: enquiry@labour.gov.hk

มีค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายหรือไม่?

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย (SMW) ได้เพิ่มขึ้นเป็น 37.5 เหรียญต่อชั่วโมงโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2019 เป็นต้นไป ค่าจ้างที่จ่ายให้กับพนักงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลา ค่าจ้าง เมื่อเฉลี่ยจากจำนวนชั่วโมงทำงานทั้งหมดในระยะเวลาค่าจ้างไม่ควรต่ำกว่าอัตรา SMW

ฉันจะได้รับสิทธิอะไรหากสัญญาจ้างของฉันถูกยกเลิก?

เมื่อสัญญาของคุณสิ้นสุดลงหรือไม่ได้รับการต่อสัญญา คุณควรได้รับค่าจ้างและจำนวนเงินอื่นๆ ที่ครบกำหนดชำระภายในเจ็ดวันนับจากวันที่สิ้นสุดหรือยกเลิกจำนวนเงินควรประกอบไปด้วย:

- ค่าจ้างค้างชำระ

- การจ่ายเงินทดแทนการลาหยุดประจำปีที่ไม่ได้ใช้
- เงินตอบแทนการทำงานระยะยาว (ถ้ามี) และ
- เงินอื่น ๆ ที่ต้องจ่ายให้คุณตามบทบัญญัติของกฎหมายแรงงานและสัญญาการจ้างงานของคุณ

หากคุณถูกไล่ออกนอกเหนือจากรายการข้างต้นและขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของการเลิกจ้าง คุณอาจมีสิทธิได้รับเงินชดเชยแทนการบอกกล่าวหากนายจ้างของคุณไม่ได้แจ้งหรือให้เวลาในการแจ้งไม่เพียงพอ

หากคุณกำลังเรียกร้องค่าชดเชย คุณควรส่งหนังสือแจ้งนายจ้างของคุณ หากคุณมีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว นายจ้างมีหน้าที่ต้องชำระเงินภายในสองเดือนนับจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งการชดเชยของคุณ

ฉันได้รับการคุ้มครองจากการเลิกจ้างโดยมิชอบด้วยกฎหมายหรือไม่?

กฎหมายว่าด้วยการจ้างงานและกฎหมายว่าด้วยเงินชดเชยลูกจ้างระบุไว้อย่างชัดเจนถึงข้อจำกัดทางกฎหมายเกี่ยวกับการบอกเลิกสัญญาจ้าง ภายใต้ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งในกฎหมายนั้น เป็นการผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลิกจ้างลูกจ้างในสถานการณ์ต่อไปนี้:

- หลังจากที่ถูกจ้างที่ตั้งครรภ์ได้แจ้งเรื่องการตั้งครรภ์
- ในขณะที่ลูกจ้างลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย
- โดยเหตุที่ลูกจ้างให้หลักฐานในการดำเนินการหรือข้อมูลต่อเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน อุบัติเหตุในการทำงาน หรือการละเมิดกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน
- โดยเหตุของการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหภาพแรงงาน และ
- สำหรับลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน ก่อนการออกไปรับรองที่เกี่ยวข้องโดยกรมแรงงานหรือคณะกรรมการประเมินค่าตอบแทนลูกจ้างตามความเหมาะสมหรือมีการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนกับลูกจ้างแล้ว

เงินชดเชยการบาดเจ็บจากการทำงาน

กองทุนชดเชยลูกจ้างของกรมแรงงาน:

- ช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานหรือเป็นโรคที่เกิดจากการทำงานให้ได้รับเงินชดเชยภายใต้กฎหมายว่าด้วยเงินชดเชย และ

- ช่วยเหลือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานที่เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือโรคที่เกิดจากการทำงานเพื่อรับเงินชดเชยตามกฎหมายว่าด้วยเงินชดเชยของลูกจ้าง

ด้านล่างนี้คือที่อยู่ของกองเงินชดเชยลูกจ้าง:

สำนักงานของกองเงินชดเชยลูกจ้าง กรมแรงงาน	ที่อยู่
กรณีบาดเจ็บจากการทำงาน	
<u>ส่งแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องเพื่อรายงานกรณีการบาดเจ็บจากการทำงานหรือกรณีเป็นโรคจากการทำงาน:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Central Processing Team 	Room 1007, 10/F, Cheung Sha Wan Government Offices, 303 Cheung Sha Wan Road, Kowloon
<u>สอบถามเกี่ยวกับการบาดเจ็บจากการทำงานหรือเป็นโรคจากการทำงานที่ได้รายงานไปแล้ว:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team A 	Room 1605, 16/F, Southorn Centre, 130 Hennessy Road, Wanchai, Hong Kong
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team B 	18/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team C 	6/F, Tsuen Wan Government Offices, 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories
<ul style="list-style-type: none"> • Employees' Compensation Division Operations – Team D 	Rooms 05-06, 23/F, KOLOUR•Tsuen Wan I, 68 Chung On Street, Tsuen Wan, New Territories

	Room 239, 2/F, Shatin Government Offices, 1 Sheung Wo Che Road, Shatin, New Territories
<ul style="list-style-type: none"> Employees' Compensation Division Operations – Team E 	18/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon
คดีร้ายแรง	
Fatal Cases Office	Room 601, 6/F, Harbour Building, 38 Pier Road, Central, Hong Kong

ที่อยู่ของสำนักงานที่เกี่ยวข้องอาจมีการเปลี่ยนแปลง สำหรับรายละเอียดล่าสุด กรุณาเยี่ยมชมโฮมเพจของกรมแรงงาน
หน้าแรก: www.labour.gov.hk
สายด่วน: **2717-1771** (สายด่วนดูแลโดย 1823)

การหางาน

หากคุณเป็นผู้พำนักในฮ่องกงอยู่แล้วและได้งานทำอย่างถูกต้องตามกฎหมายในฮ่องกง คุณสามารถไปที่ศูนย์จัดหางานของกรมแรงงานเพื่อหางานได้ พวกเขาสามารถให้บริการต่อไปนี้แก่คุณโดยไม่มีค่าใช้จ่าย

- **บริการแนะนำงาน :** คุณสามารถเลือกตำแหน่งงานว่างบนจอแสดงผลหรือผ่านคอมพิวเตอร์จอสัมผัสแบบบับริการ์ตบนเว็บไซต์ และขอความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่เคาน์เตอร์สำหรับการอ้างอิงเพื่อสัมภาษณ์งาน
- **มูทรีพยาก์เคาน์เตอร์พิเศษและสรุปการจ้างงาน :** มีที่ศูนย์จัดหางานทุกแห่งเพื่อช่วยให้ผู้หางานเข้าใจสถานการณ์ตลาดแรงงานในฮ่องกงที่เปลี่ยนแปลงได้ดีขึ้น คุณอาจหรือเกี่ยวกับความต้องการในการจ้างงานของคุณกับเจ้าหน้าที่จัดหางานที่สามารถแนะนำเทคนิคการทำงานให้คุณ ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดแรงงานและหลักสูตรการฝึกอบรม/การอบรมซ้ำ และ/หรือดำเนินการประเมินความถนัดทางอาชีพตามความเหมาะสม
- **โครงการการจ้างงานพิเศษ:** ผู้หางานอาจเข้าร่วมโครงการการจ้างงานพิเศษที่บริหารงานโดยกรมแรงงาน

ซึ่งรวมถึงการจัดทดลองงานในงานจริง

คุณอาจพูดคุยกับเจ้าหน้าที่จัดหางานเพื่อดูว่าโครงการเหล่านี้เหมาะสมกับความ
ต้องการของคุณหรือไม่

- บริการจัดหางานทางโทรศัพท์ (2969-0888):
เป็นบริการที่เป็นมิตรต่อผู้ใช้สำหรับผู้ลงทะเบียนที่สามารถรับการแนะนำงานทาง
โทรศัพท์แทนการไปที่ศูนย์จัดหางาน

คุณสามารถเข้าถึงคลังข้อมูลตำแหน่งงานว่างขนาดใหญ่ของกรมแรงงานที่ให้บริการโดย
นายจ้างในท้องถิ่นได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านเว็บไซต์ Interactive Employment
Service (iES) (www.jobs.gov.hk) หรือ แอปพลิเคชันมือถือ
คุณยังสามารถเยี่ยมชมเว็บเพจเฉพาะสำหรับผู้หางานที่เป็นชนกลุ่มน้อย
(www.jobs.gov.hk/EM)
เพื่อตรวจสอบตำแหน่งงานว่างล่าสุดที่มีข้อกำหนดด้านภาษาจีนที่น้อยกว่า
และรับข้อมูลการจ้างงานอื่นๆ

กรมแรงงานได้จัดตั้งศูนย์จัดหางาน 3 แห่งตามอุตสาหกรรมซึ่งจัดงานจัดหาตลอดทั้งปี
หากคุณสนใจที่จะหางานในอุตสาหกรรมการอาหาร คำปลีกหรือก่อสร้าง
คุณสามารถตรวจสอบข้อมูลงานจัดหางานล่าสุดได้ที่ศูนย์จัดหางาน iES
(www.jobs.gov.hk) หรือแอปพลิเคชันมือถือ
หรือโทรติดต่อฝ่ายจัดหางานเพื่อทำการจองเวลานัดสัมภาษณ์งาน ณ
ที่จัดงานกับบริษัทจัดหางาน

ที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ของศูนย์จัดหางานและศูนย์จัดหางานตามอุตสาหกรรมมีดังนี้:

HONG KONG ISLAND

Admiralty Job Centre 9/F, High Block, Queensway Government Offices 66 Queensway, Hong Kong	2591-1318
Hong Kong West Job Centre 4/F, Western Magistracy Building 2A Pokfulam Road, Sai Ying Pun, Hong Kong	2552-0131
North Point Job Centre 12/F, North Point Government Offices 333 Java Road, North Point, Hong Kong	2114-6868

KOWLOON

Kowloon East Job Centre 1/F, Trade and Industry Tower 3 Concorde Road, Kowloon	2338-9787
--	-----------

Kowloon West Job Centre 9/F, Cheung Sha Wan Government Offices 303 Cheung Sha Wan Road, Sham Shui Po, Kowloon	2150-6397
Kwun Tong Job Centre 10/F, Kowloon East Government Offices 12 Lei Yue Mun Road, Kwun Tong, Kowloon	2342-0486
Construction Industry Recruitment Centre Units 3507 – 3512, 35/F, Tower 1, Millennium City 1 388 Kwun Tong Road, Kwun Tong, Kowloon	3428-3303
Recruitment Centre for the Catering Industry 2/F, Treasury Building, 3 Tonkin Street West Cheung Sha Wan, Kowloon	3847-7600
Recruitment Centre for the Retail Industry 2/F, Treasury Building, 3 Tonkin Street West Cheung Sha Wan, Kowloon	3847-7611

NEW TERRITORIES

Shatin Job Centre 2/F, Sha Tin Government Offices 1 Sheung Wo Che Road, Sha Tin, New Territories	2158-5553
Sheung Shui Job Centre Units 2001-2006, Level 20, Landmark North 39 Lung Sum Avenue, Sheung Shui, New Territories	3692-4532
Tai Po Job Centre 3/F, Tai Po Government Offices 1 Ting Kok Road, Tai Po, New Territories	2654-1429
Tsuen Wan Job Centre 2/F, Tsuen Wan Government Offices 38 Sai Lau Kok Road, Tsuen Wan, New Territories	2417-6197
Tuen Mun Job Centre G/F, Victory Building 3 Tsing Min Path, Tuen Mun, New Territories	2463-9967
Tung Chung Job Centre Unit 211A, 2/F, Yat Tung Shopping Centre Yat Tung Estate, Tung Chung Lantau Island, New Territories	3428-2943

Yuen Long Job Centre
Unit 401, 4/F, Tin Ching Amenity and Community Building
Tin Ching Estate, Tin Shui Wai, New Territories

3692-5750

โทรศัพท์สายด่วนบริการจัดหางาน: **2969-0888**
เว็บไซต์ iES: www.jobs.gov.hk

สำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ

เงื่อนไขการจ้างงาน

ตามกฎหมาย

คุณต้องทำงานให้กับนายจ้างรายใดรายหนึ่งในบ้านของเขา/เธอตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

คำเตือน:

ห้ามคนงานที่นำเข้าหรือผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติในฮ่องกงทำงานเต็มเวลาหรือนอกเวลา โดยที่ไม่ได้รับอนุญาต ผู้กระทำความผิดอาจถูกปรับและจำคุก และพวกเขาอาจถูกส่งออกจากฮ่องกงด้วย

หากนายจ้างขอให้คุณทำงานที่ไม่ใช่ในบ้านหรือทำงานที่อื่นนอกเหนือจากที่อยู่ระบุไว้ คุณควรปฏิเสธคำขอนั้น นี่เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายและทั้งคุณและนายจ้างของคุณอาจถูกดำเนินคดีงานเดียวที่คุณได้รับอนุญาตให้ทำคืองานที่ระบุไว้ในสัญญาของคุณ หากนายจ้างของคุณยืนยันว่าคุณทำงานอื่นได้ ให้แจ้งกองบังคับใช้กฎหมายของกรมตรวจคนเข้าเมือง

ตัวแทนจัดหางาน

คุณอาจจ่ายค่านายหน้าให้กับตัวแทนจัดหางานหลังจากที่ตัวแทนประสบความสำเร็จในการหางานให้คุณ และหลังจากที่คุณได้รับค่าจ้างเดือนแรกของคุณแล้ว ค่านายหน้าต้องไม่เกิน 10% ของค่าจ้างเดือนแรกของคุณ นอกจากนี้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบริษัทจัดหางานมีใบอนุญาตที่ถูกต้องหรือ "หนังสือรับรองการยกเว้น" จากคณะกรรมการการแรงงาน

คุณสามารถตรวจสอบว่าบริษัทจัดหางานมีใบอนุญาตที่ถูกต้องหรือไม่ที่เว็บไซต์ตัวแทนจัดหางาน (www.eaa.labour.gov.hk)

หากคุณคิดว่าบริษัทจัดหางานของคุณไม่มีใบอนุญาตหรือเรียกเก็บเงินเกินจริง โปรดติดต่อฝ่ายบริหารตัวแทนจัดหางานของกรมแรงงานที่หมายเลข **2115-3667** สามารถส่งรายงานไปยังสำนักงานจัดหางานได้ทางไปรษณีย์ (ที่อยู่: Unit 906, 9/F, One Mong Kok Road Commercial Centre, 1 Mong Kok Road, Kowloon); ทางแฟกซ์ (หมายเลข: 2115-3756); ทางอีเมล (ea-ee@labour.gov.hk); หรือผ่านทางเว็บไซต์ตัวแทนจัดหางาน(www.eaa.labour.gov.hk)

คำแนะนำ:

- อย่าลงนามในเอกสารข้อตกลงหรือสัญญาใดๆ หากคุณไม่เห็นด้วยกับข้อกำหนดหรือหาก你不แน่ใจว่าหมายถึงอะไร
- ห้ามเซ็นรับค่าจ้างที่คุณยังไม่ได้รับ
- ขอใบเสร็จรับเงินหลังจากชำระค่านายหน้าแล้ว
- อย่าจ่ายเงินผ่านบุคคลที่สาม
- ห้ามจ่ายเงินให้ตัวแทนโดยการกู้ยืมเงินจากบริษัทเงินกู้ใดๆ แม้ตัวแทนจะขอร้องก็ตาม
- อย่าให้ตัวแทนยึดหนังสือเดินทางหรือเอกสารส่วนตัวอื่นๆ ของคุณไป

หากคุณรู้สึกว่าคุณหรือพ่อค้าคนกลางทำผิดต่อคุณ ให้ไปแจ้งความกับตำรวจและรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือโทร:

ส่วนข้อมูลและประสานงาน กองตรวจคนเข้าเมือง

2/F, Immigration Tower, 7 Gloucester Road, Wan Chai, Hong Kong
โทร: **2824-6111**

คำเตือน:

อย่าให้หนังสือเดินทางของคุณกับใคร แม้แต่กับเพื่อนที่เสนอให้ความช่วยเหลือคุณในการอยู่ต่อหรือเปลี่ยนนายจ้าง

สิทธิของผู้ช่วยแม่บ้านต่างประเทศ

สวัสดิการและสิทธิของการจ้างงานขั้นพื้นฐานของคุณในฐานะผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติระบุไว้ในสัญญาการจ้างงานของคุณ มีสัญญาจ้างงานมาตรฐานอย่างเป็นทางการเพียงฉบับเดียวสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติทุกคน (โดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ) ที่ทำงานในฮ่องกง

ซึ่งมีอยู่ที่แผนกผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติของกรมตรวจคนเข้าเมือง สามารถดาวน์โหลดตัวอย่างได้ที่ www.immd.gov.hk

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าจ้าง สิทธิและสวัสดิการการจ้างงานตามกฎหมายขอรับสำเนา “เอกสารสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ นายจ้าง และตัวแทนจัดหางาน” “คู่มือฉบับย่อเกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงาน” “คู่มือปฏิบัติในการจ้างผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ – สิ่งที่ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติและนายจ้างควรรู้” และ “คู่มือฉบับย่อเกี่ยวกับกฎหมายเงินชดเชยของลูกจ้าง” ฟรีจากกรมแรงงานหรือไปที่เว็บไซต์ผู้ช่วยแม่บ้านต่างประเทศที่ www.fdh.labour.gov.hk

การเก็บรักษาหนังสือเดินทางและเอกสารการเดินทางอื่น ๆ

เป็นเรื่องผิดกฎหมายหากนายจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของคุณบังคับให้คุณมอบหนังสือเดินทางหรือเอกสารส่วนตัวอื่นๆ คุณควรปฏิเสธคำขอหรือข้อเสนอแนะของพวกเขา หากคุณถูกบังคับให้มอบหนังสือเดินทางโดยนายจ้างหรือหน่วยงานของคุณ โปรดติดต่อตำรวจหรือสถานกงสุลของคุณเพื่อขอความช่วยเหลือ

ฉันได้รับสวัสดิการอะไรบ้างภายใต้กฎหมายและสัญญาจ้างงาน?

ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติทุกคนมีสิทธิได้รับ:

- ค่าจ้างรายเดือน – ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ในบ้านที่ทำงานควรได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐบาลกำหนด ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติที่นายจ้างเคยได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการตรวจคนเข้าเมืองให้ผู้ช่วยแม่บ้านพักอาศัยข้างนอกได้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2011 เป็นต้นไป จะได้รับค่าจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าอัตรา SMW ที่มีอยู่
- วันหยุดพักผ่อน - ไม่น้อยกว่าหนึ่งวันทุก ๆ เจ็ดวัน วันพักเป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 24 ชั่วโมง
- วันหยุดตามกฎหมาย - 13 วันในแต่ละปี และจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เช่น 14 วัน (จากปี 2024), 15 วัน (จาก 2026), 16 วัน (จาก 2028) และ 17 วัน (จาก 2030)
- วันลาประจำปีที่ได้รับค่าจ้าง - ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างเจ็ดวันหากคุณทำงานให้กับนายจ้างคนเดียวกันเป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือน ซึ่งจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามอายุงาน สูงสุดไม่เกิน 14 วัน
- การลากลับบ้าน - คุณควรกลับไปที่บ้านเกิดของคุณ (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางออกโดยนายจ้างของคุณ) สำหรับวันหยุดพักผ่อนไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนเริ่มสัญญาใหม่กับนายจ้างคนเดิม

คุณต้องตกลงกับนายจ้างของคุณก่อนเซ็นสัญญาว่าคุณจะได้รับค่าจ้างในช่วงที่ยอด

- เงินช่วยเหลือการเจ็บป่วย - อัตรารายวันเป็นผลรวมเทียบเท่ากับสี่ในห้าของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยสำหรับการลาป่วยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่วันติดต่อกัน โดยมีเงื่อนไขว่าคุณมีเวลาป่วยสะสมเพียงพอและการลาป่วยของคุณมีใบรับรองแพทย์ที่เหมาะสมหรือคำสั่งแยกตัว/กักตัว (ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2022 เป็นต้นไป ยกเว้นการกักกันภาคบังคับสำหรับบุคคลที่เดินทางมาถึงฮ่องกงหากคุณขาดงานเนื่องจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดในการต่อต้านการแพร่ระบาดแบบเจาะจง เช่น คำสั่งแยกตัวหรือคำสั่งกักตัว ให้ถือว่าช่วงเวลาดังกล่าวเป็นวันลลาป่วย และคุณมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือการเจ็บป่วยเมื่อปฏิบัติตามเงื่อนไขข้างต้น)
- ลาคลอดบุตร - ลาได้ 14 สัปดาห์สำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติเพศหญิงที่ทำงานอย่างน้อยสี่สัปดาห์ก่อนเริ่มการลาคลอด คุณต้องแจ้งการตั้งครรภ์ให้นายจ้างทราบ นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างสำหรับการลาคลอด ซึ่งเป็นอัตรารายวันเทียบเท่ากับสี่ในห้าของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยหากคุณปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการ
- การลาเพื่อเลี้ยงบุตร - ลาได้ห้าวันสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติเพศชายที่ทำงานเป็นเวลาอย่างน้อยสี่สัปดาห์ก่อนเริ่มการลาเพื่อเลี้ยงบุตร คุณต้องเป็นพ่อของเด็กแรกเกิดหรือกำลังจะเป็นพ่อและแจ้งนายจ้างตามที่กำหนด นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างสำหรับการลาเพื่อเลี้ยงบุตร ซึ่งเป็นอัตรารายวันเทียบเท่ากับสี่ในห้าของค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยหากคุณปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการ
- เงินชดเชยการเลิกจ้าง - เท่ากับสองในสามของค่าจ้างเต็มเดือนสุดท้ายของคุณสำหรับแต่ละปีของการทำงาน หากคุณปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการ
- การจ่ายเงินตามอายุงาน - เทียบเท่ากับสองในสามของค่าจ้างเต็มเดือนสุดท้ายของคุณสำหรับแต่ละปีของการทำงาน หากคุณปฏิบัติตามเงื่อนไขบางประการ
- เงินชดเชยอุบัติเหตุ / การบาดเจ็บ - หากคุณได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ (หรือโรคที่เกิดจากการทำงาน) ซึ่งเกิดขึ้นจากและระหว่างการทำงานของคุณ โดยทั้งปนายจ้างของคุณจะต้องจ่ายเงินชดเชยภายใต้กฎหมายเงินชดเชยของคุณ

¹ ลูกจ้างที่มีสิทธิซึ่งการกักเกิดขึ้นก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2020 มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ต่อเนื่องเป็นเวลา 10 สัปดาห์

- **จ้าง**
- **ส วั ส ต ิ ก า ร ท ำ ก ำ ร แ พ ท ย์** - นายจ้างของคุณมีหน้าที่รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นระหว่างระยะเวลาของสัญญา ไม่ว่าคุณจะได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการจ้างงานก็ตาม อย่างไรก็ตาม ไร ก็ ต ำ ม หากคุณออกจากห้องงงโดยเจตนาและเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวของคุณเองในช่วงระยะเวลาของสัญญา คุณต้องรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลของตนเองในขณะที่คุณอยู่นอกห้องงง
- **ค ำ เ ต ี น ท ำ ก ำ ร ฟ รี** - นายจ้างของคุณควรจัดเตรียมการเดินทางฟรีจากสถานที่ต้นทางของคุณไปยังห้องงง และเมื่อสิ้นสุดสัญญาหรือหมดอายุสัญญาแล้ว ให้เดินทางกลับไปยังภูมิลำเนาของคุณ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งค่าอาหารรายวันและค่าเดินทางสำหรับทั้งสองสถานการณ์ และ
- **อ ำ ห ำ ร - ค ุ ณ** จะได้รับอาหารฟรีหรือเงินช่วยเหลือค่าอาหารตามแต่ทางนายจ้างจะเลือกในช่วงระยะเวลาการจ้างงาน

โปรดดูที่กฎหมายการจ้างงานและกฎหมายเงินชดเชยลูกจ้างสำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับสวัสดิการการจ้างงานตามกฎหมายของคุณ

สิ้นสุดสัญญาจ้าง

1. ฉันสามารถเปลี่ยนเป็นงานประเภทอื่นได้หรือไม่?

การเปลี่ยนงานต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการตรวจคนเข้าเมือง หาก คุณ เป็น ผู้ ช ำ ย แม่ บ ำ น ช ำ ว ต ำ ก ช ำ ตี คุณจะไม่ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนงานเป็นประเภทอื่น (ไม่ใช่ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ) หาก คุณ ต ำ อ ง ก ำ ร เ ป ล ี ย น แ บ ล ง ส ี ง น ี คุณต้องเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดของคุณและยื่นคำร้องขอวีซ่าการจ้างงานใหม่ (ไม่ใช่ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ)

2. ฉันสามารถเปลี่ยนนายจ้างได้หรือไม่?

การขอเปลี่ยนนายจ้างในห้องงงภายในสัญญาสองปี ปกติจะไม่ได้รับการอนุมัติ หากผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติประสงค์จะหางานทำกับนายจ้างใหม่ในห้องงง เขา/เธอต้องกลับไปยังภูมิลำเนาของตนและยื่นขอวีซ่าที่เหมาะสมกับผู้อำนวยการตรวจคนเข้าเมืองโดยตรง

หากคุณแต่งงานก่อนที่สัญญาของคุณจะสิ้นสุด (“การยกเลิกก่อนกำหนด”) กรมตรวจคนเข้าเมืองอาจพิจารณาอนุญาตให้คุณเปลี่ยนนายจ้างในฮ่องกงภายใต้สถานการณ์พิเศษบางอย่าง เช่น การอพยพ การย้ายถิ่นฐาน การเสียชีวิต หรือ ปัญหาทางการเงินของนายจ้างของคุณ หรือในกรณีที่มีหลักฐานว่าคุณถูกนายจ้างล่วงละเมิดหรือเอาเปรียบ

การบอกเลิกสัญญาจ้าง

1. ใครสามารถบอกเลิกสัญญาได้?

หากคุณต้องการยกเลิกสัญญาจ้างก่อนสิ้นสุดสัญญา ภายใต้สถานการณ์ปกติ คุณจะต้องแจ้งนายจ้างล่วงหน้าเป็นเวลาหนึ่งเดือนตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง หรือจ่ายค่าจ้างหนึ่งเดือนแทนการแจ้งให้ทราบ

หากนายจ้างของคุณประสงค์จะยกเลิกสัญญาจ้างของคุณก่อนที่สัญญาจ้างจะหมดอายุ นายจ้างจะต้องแจ้งให้คุณทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาหนึ่งเดือนล่วงหน้าหรือจ่ายค่าจ้างหนึ่งเดือนแทนการบอกกล่าว

นายจ้างของคุณอาจเลิกจ้างคุณทันทีโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าหรือจ่ายเงินแทนการแจ้งให้ทราบ หากคุณ:

- ลงใจฝ่าฝืนคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและสมเหตุสมผล
- ประพฤติตัวไม่เหมาะสม
- มีความผิดฐานฉ้อโกงหรือไม่ซื่อสัตย์ หรือ
- มักจะเลวต่อหน้าที่ของคุณ

คุณอาจยกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าหรือชำระเงินแทนการแจ้งให้ทราบหากคุณ:

- กลัวอันตรายจากความรุนแรงหรือโรค
- ถูกนายจ้างปฏิบัติอย่างโหดร้าย หรือ
- ได้รับการว่าจ้างมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีและได้รับการรับรองจากแพทย์ที่ขึ้นทะเบียนหรือผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรมแผนจีนที่ขึ้นทะเบียนว่าไม่เหมาะสมกับงานประเภทที่คุณทำอยู่อย่างถาวร

ถือว่าเลิกจ้างโดยนายจ้าง

หากไม่มีการจ่ายค่าจ้างภายในหนึ่งเดือนหลังจากถึงกำหนดชำระ คุณอาจถือว่าสัญญาจ้างของคุณสิ้นสุดลงโดยนายจ้างของคุณโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบ

ลี้ ว ง ห นี้ า
และมีสิทธิได้รับเงินแทนการบอกกล่าวเพิ่มเติมจากการจ่ายเงินตามกฎหมายและการยก
เลิกสัญญาอื่น ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงข้อพิพาท
คุณควรแจ้งนายจ้างของคุณเมื่อคุณใช้สิทธิดังกล่าว

2. มาตรการอย่างไรหากสัญญาจ้างของคุณยกเลิก?

หากสัญญาจ้างของคุณถูกยกเลิกก่อนกำหนด
คุณจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในฮ่องกงเป็นเวลาสองสัปดาห์นับจากวันที่สิ้นสุดสัญญาหรือ
จนกว่าจะถึงกำหนดการพำนักของคุณ (วันที่ระบุไว้ในใบยืนยันการเข้าประเทศ)
แล้วแต่ว่าอย่างใดจะถึงกำหนดก่อน ซึ่งเรียกกันทั่วไปว่า "กฎสองสัปดาห์"
จำไว้ว่าคุณต้องออกจากฮ่องกงหรือรายงานต่อกรมตรวจคนเข้าเมืองก่อนสิ้นสุดระยะเว
ลานั้น มิเช่นนั้นจะถือว่า คุณ เป็น ผู้ อยู่ เกิน ก ำ ห หนด
เป็นความรับผิดชอบของทั้งนายจ้างและผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติที่จะต้องแจ้งให้อ่าน
วยการตรวจคนเข้าเมืองทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่สัญญาจ้าง
สิ้นสุดลงก่อนกำหนด

คุณมีสิทธิที่จะได้ค่าเดินทางจากการยกเลิกสัญญาและค่าอาหารรายวันและค่าเดินทางจ
ากนายจ้างของคุณฟรีสำหรับการเดินทางกลับบ้าน

หากคุณมีสิทธิได้รับเงินอื่นๆ และนายจ้างของคุณปฏิเสธที่จะจ่ายเงินให้คุณ
คุณควรยื่นคำร้องของคุณที่กรมแรงงาน
เมื่อคุณติดต่อกรมตรวจคนเข้าเมืองเกี่ยวกับการพำนักในฮ่องกง
คุณอาจแสดงเอกสารที่ได้รับจากกรมแรงงานเพื่อแสดงว่าคุณมีข้อเรียกร้องที่กำลังจัดการ
ที่กรมแรงงาน

โปรดทราบว่ากรมตรวจคนเข้าเมืองไม่อนุญาตให้ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติที่สัญญาส
ิ้นสุดลงแล้วเข้ารับการจ้างงานเว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยความสะดวกตรวจคนเข้าเมืองใ
นขณะที่เธอ / เขา กำลัง ดำ เนิน การ เรียกร้องค่าแรง

สายด่วนเนพา ๒๕๗ ซี อี เม ล และแบบฟอร์มออนไลน์สำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ

กรมแรงงาน ได้ จัด ตั้ง สาย ด่วน เนพา ๒๕๗ (2157-9537)
เพื่อให้การช่วยเหลือแบบครบวงจรสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ
รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิในการจ้างงานและความรับผิดชอบ
ส อ บ ถ ำ ม ขั อ มู ล อ ำ ง อี ง
เรียกร้องหรือร้องเรียนเกี่ยวกับแรงงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมแรงงานเพื่อติด
ด ต ำ ม แล ะ / ห รื อ ส อ บ ส ว น
และให้คำแนะนำหรือช่วยเหลือผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติในการติดต่อหน่วยงานบังคับใ

ข้อกฎหมายที่เหมาะสมเพื่อสอบถามเรียกร้องหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงประโยชน์ที่น่าสงสัยหรือการล่วงละเมิดทางร่างกาย สายด่วนนี้ดูแลโดย 1823 และให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง มีบริการสามในเจ็ดภาษา (ได้แก่ ตากาล็อก บาสซาซาอินโดนีเซีย ไทย เนปาล ฮินดี บัญจาบ และอูรดู) ให้บริการตั้งแต่ 8.00 น. ถึง 22.00 น. วันจันทร์ถึงวันอาทิตย์ (ยกเว้นวันหยุดทั่วไป)

นอกเหนือจากการโทรติดต่อสายด่วนแล้ว

ผู้ชายแม่บ้านชาวต่างชาติยังสามารถสอบถามเกี่ยวกับการจ้างงานในฮ่องกงและยื่นเรื่องร้องเรียนเมื่อสิทธิในการจ้างงานของพวกเขาถูกละเมิดได้ทางอีเมล (fdh-enquiry@labour.gov.hk) และแบบฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์ของ Foreign Domestic Helpers Portal (www.fdh.labour.gov.hk)

การปฏิบัติที่ไม่ดี การล่วงละเมิดทางร่างกายหรือทางเพศ

ในฮ่องกง ไม่ยอมรับการกระทำทารุณ ต่อแรงงาน ทั้งในบ้านและที่อื่นๆ หากคุณได้รับการปฏิบัติอย่างโหดร้ายหรือถูกทารุณกรรมทางร่างกายหรือทางเพศ คุณมีสิทธิ์ที่จะบอกเลิกสัญญาได้ทันทีโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบหรือชำระเงินแทนในกรณีฉุกเฉิน คุณควรแจ้งความกับตำรวจโดยโทร **999** สายด่วนตำรวจ **2525-7177** หรือหมายเลขสถานีตำรวจอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในบทที่ 10

ความช่วยเหลือจากองค์กรอื่นๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับ (MPF)

หากคุณ เป็น ลูกจ้าง หรือ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ระบบ MPF จะช่วยให้คุณออมเงินเพื่อการเกษียณได้ ยกเว้นผู้ได้รับการยกเว้น ลูกจ้างและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่มีอายุ 18 ถึง 64 ปี จะต้องเข้าร่วมโครงการ MPF ต่อไปนี้คือบุคคลที่ได้รับการยกเว้นซึ่งไม่จำเป็นต้องเข้าร่วมโครงการ MPF -

- ลูกจ้างทำงานบ้าน
- พ่อค้าหาบเร่อิสระ
- บุคคลที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนบำเหน็จบำนาญหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- สมาชิกของโครงการเกษียณอายุในอาชีพที่ได้รับการยกเว้นจากข้อกำหนดของ MPF
- คนที่มาจากต่างประเทศที่เข้าฮ่องกงเพื่อการจ้างงานหรือการประกอบอาชีพอิสระไม่เกิน 13 เดือน หรือเป็นสมาชิกของโครงการเกษียณอายุในต่างประเทศ และ
- พนักงานของสำนักงานสหภาพยุโรปของคณะกรรมาธิการยุโรปในฮ่องกง

หากคุณ เป็น ลูกจ้าง นายจ้างของคุณ ต้องลงทะเบียน โครงการ MPF ที่ เขา เลือก ให้ คุณ ภายใน 60 วัน นับ จาก วันที่ คุณ ทำงาน

คุณสามารถเลือกกองทุนที่เป็นส่วนประกอบที่เสนอภายใต้โครงการที่เลือก
หากคุณไม่เลือกกองทุนสมทบ MPF
ที่คุณและนายจ้างของคุณจะถูกลงทุนโดยอัตโนมัติตามกลยุทธ์การลงทุนเริ่มต้น

คุณและนายจ้างของคุณต้องจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ 5%
ของรายได้ที่เกี่ยวข้องของคุณ
เงินสมทบของลูกจ้างจะขึ้นอยู่กับระดับรายได้ขั้นต่ำและสูงสุดที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
ในขณะที่เงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่ายนั้นจะขึ้นอยู่กับระดับรายได้ที่เกี่ยวข้องสูงสุดตามกฎหมาย

เมื่อนายจ้างของคุณส่งเงินสมทบและเงินสมทบของเขาให้กับคุณในโครงการ MPF
ที่เลือกไว้ล่วงหน้า
เงินสมทบและผลตอบแทนจากการลงทุนที่ได้รับจากโครงการนี้จะตกเป็นของคุณโดยสม
บูรณ์ และทันทีที่คุณอาจถอนผลประโยชน์สะสมในโครงการ MPF
ของคุณเป็นเงินก้อนหรือเป็นงวดเมื่อคุณอายุครบ 65 ปี
หรือเป็นไปตามเงื่อนไขอื่นที่ระบุไว้ในกฎหมายได้แก่
การเกษียณอายุก่อนกำหนดเมื่ออายุ 60 ปี การออกจากฮ่องกงอย่างถาวร
การเสียชีวิต การเจ็บป่วยระยะสุดท้าย
หมดความสามารถโดยสิ้นเชิงและยอดเงินในบัญชีน้อย

ภายใต้ข้อตกลงการเลือกของลูกจ้าง
คุณสามารถเลือกโอนส่วนของเงินสมทบและผลตอบแทนการลงทุนของลูกจ้างในบัญชี
เงินสมทบการจ้างงานปัจจุบันของคุณไปยังโครงการ MPF
ที่คุณเลือกแบบเป็นก้อนจ่ายทุกๆ ปีปฏิทิน

หากคุณเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระ คุณจะต้องลงทะเบียนในโครงการ MPF
และจ่ายเงินสมทบ 5% ของรายได้ที่เกี่ยวข้องของคุณ
โดยขึ้นอยู่กับระดับรายได้ขั้นต่ำและสูงสุดที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
คุณสามารถเลือกกองทุนภายใต้โครงการที่เลือก
และโอนเงินสมทบและผลตอบแทนการลงทุนไปยังโครงการอื่นได้ตลอดเวลา

สำหรับรายละเอียดของ MPF
คุณสามารถเยี่ยมชมเว็บไซต์ของหน่วยงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภาคบังคับได้ที่
www.mpfa.org.hk หรือติดต่อสำนักงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ:

Level 8, Tower 1 Kowloon Commerce Centre 51 Kwai Cheong Road Kwai Chung	Level 25, Tower 1 Millennium City 1 388 Kwun Tong Road Kwun Tong, Kowloon
--	--

สายด่วน: **2918-0102**
แฟกซ์: 2259-8806
อีเมล: mpfa@mpfa.org.hk

อาชีพศึกษาและการศึกษาต่อเนื่อง

1. อาชีพศึกษาและการศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพ

สภาอาชีพศึกษา (VTC) เป็นองค์กรตามกฎหมายที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมาย VTC (Cap. 1130) ใน ปี 1982 โดยมีภารกิจในการจัดเตรียมระบบการศึกษาและการฝึกอบรมด้านอาชีพศึกษาและวิชาชีพที่ครอบคลุมเพื่อตอบสนองความต้องการของฮ่องกง

VTC

จัดเตรียมการศึกษาและการฝึกอบรมสายอาชีพและวิชาชีพผ่านสถาบันที่เป็นสมาชิก ได้แก่ สถาบันเทคโนโลยีและอุดมศึกษาแห่งฮ่องกง (THEi), สถาบันการศึกษาวิชาชีพและความรู้ (PEAK), โรงเรียนเพื่อการศึกษาในระดับอุดมศึกษาและวิชาชีพ (SHAPE), สถาบันอาชีพศึกษาฮ่องกง (IVE), สถาบันการออกแบบฮ่องกง (HKDI), Pro-Act โดย VTC, สถาบันสอนทำอาหารนานาชาติ (ICI), สถาบันการโรงแรมและการท่องเที่ยว (HTI), สถาบันสอนทำอาหารจีน (CCI), สถาบันฝึกอบรมการบริการทางทะเล (MSTI), วิทยาลัยเยาวชน (YC), ศูนย์พัฒนาอาชีพศึกษาแบบบูรณาการ (IVDC) และ Shine Skills Centre จัดให้มีการฝึกอบรมประมาณ 200,000 ที่ในแต่ละปี โดยจัดให้มีโปรแกรมการศึกษาและการฝึกอบรมก่อนการจ้างงานและอาชีพศึกษาและวิชาชีพแก่บุคลากรในระดับต่างๆ ซึ่งรวมถึงหลักสูตรปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง อนุปริญญา ตรี โท และปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและมัธยมศึกษาตอนต้น - โปรแกรมการศึกษาและการฝึกอบรมการให้บริการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านบริการในอุตสาหกรรมเฉพาะ

สอบถามข้อมูล: **2836-1000**; เว็บไซต์: www.vtc.edu.hk

2. การฝึกอบรมด้านเทคนิค

สภาอุตสาหกรรมการก่อสร้าง (สภา) เป็นหน่วยงานตามกฎหมายที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายสภาอุตสาหกรรมการก่อสร้าง (Cap. 587)

สภาจัดให้มีการฝึกอบรมผ่านสมาชิกองค์กร สถาบันการก่อสร้างแห่งฮ่องกง (HKIC) ให้การฝึกอบรมแก่เยาวชนและผู้ใหญ่ เพื่อเป็นช่างฝีมือผู้ควบคุมงานก่อสร้างและหัวหน้า/ช่างเทคนิค นอกจากนี้ HKIC ยังเปิดสอนหลักสูตรเสริมทักษะความปลอดภัย เทคโนโลยี และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการแก่บุคลากรในการก่อสร้างที่ให้บริการ HKIC ดำเนินการในสามวิทยาเขตและมีสนามฝึกอบรมประมาณแปดแห่ง

นอกจากการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมแล้ว สภายังดำเนินการทดสอบทางการค้าเพื่อประเมินระดับทักษะของคนงานก่อสร้างและทดสอบการรับรองสำหรับผู้ปฏิบัติงานในโรงงานก่อสร้างด้วย สภายังร่วมมือกับอุตสาหกรรมในการฝึกอบรมเลือดใหม่ผ่านแผนการฝึกอบรมความร่วมมือต่างๆ จากเกณฑ์ “จ้างก่อนแล้วอบรม”

สอบถามข้อมูล: **2100-9000**; เว็บไซต์: www.cic.hk & www.hkic.edu.hk

หน่วยงานฝึกอบรมอุตสาหกรรมเสื้อผ้า (CITA) ดำเนินการศูนย์ฝึกอบรมสองแห่งเพื่อจัดหลักสูตรเต็มเวลาและนอกเวลาในระดับอนุปริญญาขึ้นไป และเพื่อให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพและบริการสนับสนุนด้านเทคนิค การศึกษาของหน่วยงานคือการช่วยเหลืออุตสาหกรรมเสื้อผ้าเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับโลกโดยใช้แนวทางที่นำโดยอุตสาหกรรมเพื่อเสริมสร้างบริการอย่างมีประสิทธิภาพใน:

- การฝึกอบรมและการพัฒนาผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิค
- ส่งเสริมแนวปฏิบัติทางการค้าที่ดี ตลอดจนแผนการผลิตและการปรับปรุงคุณภาพ และ
- อำนวยความสะดวกในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

สอบถามข้อมูล: **2263-6300**; เว็บไซต์: www.cita.org.hk

3. การอบรมใหม่แก่ลูกจ้าง

คณะกรรมการการฝึกอบรมใหม่แก่ลูกจ้าง (ERB) เป็นหน่วยงานตามกฎหมายที่จัดตั้งขึ้นในปี 1992 ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการฝึกอบรมใหม่แก่ลูกจ้าง หน้าที่หลักของ ERB คือการประสานงานให้ทุน และตรวจสอบหลักสูตรและบริการฝึกอบรมเป้าหมาย การบริการคือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีวุฒิการศึกษาในระดับอนุปริญญาหรือต่ำกว่า

ERB แต่งตั้งหน่วยงานฝึกอบรมประมาณ 80 แห่ง ดำเนินงานศูนย์ฝึกอบรมประมาณ 400 แห่ง

เพื่อเสนอหลักสูตรและบริการฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนตลาดและการจ้างงานเพื่อตอบสนองความต้องการของเป้าหมายการบริการที่แตกต่างกัน รวมถึงลูกค้าที่มีสิทธิ์ในฮ่องกงที่ไม่ใช่คนจีน ด้วยมุมมองในการเพิ่มโอกาสในการทำงานผ่านการฝึกอบรมและบริการจัดหางาน

ERB เสนอหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งแบบเต็มเวลาและนอกเวลาให้กับผู้สมัครที่มีสิทธิ์ผู้ฝึกงานที่ว่างงานซึ่งสำเร็จหลักสูตรที่ผูกกับตำแหน่งจะมีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือการฝึก ออบ ปร ม ใ ห้ มี นอกจากนี่ยังมีบริการติดตามผลการจ้างงานเพื่อช่วยให้ผู้สำเร็จการศึกษาเหล่านี้มีงานทำและคงอยู่ในการจ้างงาน

4. กรุณาเยี่ยมชม www.erb.org หรือโทรสายด่วน ERB ที่ **182-182** สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม