

少數族裔人士論壇會議  
二零二二年十一月二十二日下午三時  
(網上進行)

出席者

政府代表

民政事務總署助理署長(3)	鄭家鋒先生(主席)
政制及內地事務局首席助理秘書長(5)	李矜持女士
民政事務總署總行政主任(3)	陳慧儀女士

公共機構代表

平等機會委員會平等機會主任	Devi Novianti 女士
---------------	------------------

非政府機構代表

香港明愛	賴仁彪先生
香港基督教服務處	張牧恩先生
香港社區網絡有限公司	蘇瑋瑩女士
香港尼泊爾整合社會協會	Dhungana Seetaram 先生
香港路德會社會服務處	梁思朗先生
香港尼泊爾聯會	Rita Gurung 女士
香港融樂會	謝永齡醫生
香港印度協會	Mohan Chugani 先生
香港國際社會服務社	孫樹邦先生
香港錫克廟	Gurmel Singh 先生
Muslim Youth Association	Muhammad Din Malik 先生
Nepali Social Service Hong Kong	M B Thapa 先生
新家園協會	陳義飛先生
香港社會服務聯會	陳曉園女士
鄰舍輔導會	黃美鳳女士
九龍樂善堂	蔡敏茹女士
小彬紀念基金會	Talha Qureshi Muhammad 先生
循道衛理楊震社會服務處	余詠琪女士

## 其他出席者

### 議程第 1 項

公務員事務局助理秘書長(聘任)

梁天兒女士

### 議程第 2 項

香港警務處招募組總督察

周紫彤女士

香港警務處西九龍重案組高級督察

Singh Gimandeep 先生

香港警務處油尖警區警民關係組(少數族裔)警長

洪嘉偉先生

消防處高級消防隊長(少數族裔)

黎進善先生

消防處社區關係助理

麥尊榮先生

懲教署總懲教主任(職業前途發展)

麥志誠先生

懲教署懲教主任(人力資源)2

黃華威先生

香港海關訓練及發展科督察

鄭曉蕾女士

香港海關關員

沙格先生

## 秘書

民政事務總署高級行政主任(種族關係組)

程粵先生

## 1 開會詞

1.1 主席歡迎出席者出席會議。

## 2 加強為投考公務員職位的非華裔人士提供平等就業機會的措施

2.1 梁天兒女士應主席邀請，向出席者簡介政府為投考公務員職位的非華裔人士提供的支援。梁女士表示，公務員事務局已採取多項措施，為投考公務員職位的非華裔人士提供平等就業機會，包括持續檢討所有公務員職系的中文語文能力要求；加強宣傳非華裔人士可投考的政府職位，以及自二零一九年起推出非華裔學生暑期實習計劃。在全面檢討中文語文能力要求後，降低中文語文能

力要求的公務員職系由 31 個增至 53 個，其中三分之一屬學位／專業程度職系，例如系統分析／程序編製主任和庫務會計師。

2.2 出席者提出的事項及討論內容概述如下：

2.2.1 一名出席者詢問，政府會否加強與非政府機構合作，以提升非華裔人士的就業能力。梁女士回應指很多非華裔人士視香港為永久家園，因此精通中文對他們有利。政府和很多非政府機構一直致力幫助非華裔兒童學習中文。她呼籲社會領袖和出席者向非華裔兒童宣揚學習中文的重要性。同時，政府一直都是平等機會僱主，日後亦會繼續為不同種族人士提供平等就業機會。

2.2.2 主席補充，政府一直致力協助非華裔人士融入社會，例如勞工處一直積極為少數族裔求職者提供就業支援，以提高他們的就業能力，民政事務總署亦一直提供各種支援服務，協助非華裔人士融入社會。這個多管齊下的方針有效幫助少數族裔人士在香港生活和貢獻社會。

2.2.3 另一名出席者對公務員事務局作出檢討表示讚賞，但政府聘用的少數族裔人士僅由 31 人增至 53 人，在公務員總人數中僅佔極少數。他認為公務員事務局不應把檢討重點放在降低中文語文能力要求，而應優先考慮精通其他語言的非華裔人士。正如精通多種語言的機艙服務員會在招聘中佔有優勢，這些非華裔人士應有較大機會獲得公務員職位。

2.2.4 梁女士澄清，由 31 個增至 53 個的是降低中文語文能力要求的職系，而不是政府聘用的非華裔人士數目。她補充說，訂立公務員職位語文能力要求，旨在確保政府僱員能夠有效與公眾溝通。市民大眾亦期望政府僱員在提供公共服務時精通中英文，因兩者都是香港的法定語文。假如某些工作需要使用其他語言，應徵者通曉這些語言會視情況獲得優勢。政府的政策旨在確保所有公務員職系的語文能力要求不超過為達致令人滿意的工作表現所需的程度，因此，非華裔人士與其他應徵者獲得政府職位的機會均等。

- 2.2.5 該名出席者接着詢問政府可否公布已降低中文語文能力要求的公務員職位及已獲政府聘用的非華裔人士數目。梁女士回應指，政府並未備有非華裔僱員的確實人數。為加強宣傳，梁女士表示，民政事務總署少數族裔人士支援服務中心、勞工處就業中心、勞工處在多元種族就業計劃下所委聘的兩個非政府機構，以及政府青少年網站上的“非華裔求職者天地”主題專頁已定期發布中文語文能力要求較低／已降低的公務員職位的招聘廣告。
- 2.2.6 另一名出席者建議政府應記錄不同部門聘用的非華裔人士數目，作為主要表現指標，讓公眾了解政府所實施的加強措施的進展。主席感謝出席者的意見和建議。

### 3 紀律部隊聘用非華裔人士的情況

- 3.1 主席表示各紀律部隊歡迎非華裔永久性居民加入，服務市民。各部門會盡量照顧非華裔職員的特殊需求。香港警務處、消防處、懲教署及香港海關四個紀律部隊的代表應主席邀請，在會上分享向非華裔人士推廣就業機會的工作，以及支援非華裔職員日常工作的措施。
- 3.2 香港警務處周紫彤女士分享了“寶石計劃”、“喜瑪拉雅”計劃和“造星計劃”的資料，該等計劃為非華裔人士鋪路，協助他們成為警隊的一員。Singh Gimandeep先生亦分享了他加入警隊前參與“寶石計劃”訓練課程學會中文的經歷。
- 3.3 消防處黎進善先生亦分享了消防處多位非華裔職員的故事，以及消防處為招聘非華裔職員而進行的宣傳。懲教署麥志誠先生分享了非華裔職員解決不同種族的被羈留人士之間的衝突。他亦分享了懲教署為不同宗教信仰及文化背景的非華裔職員作出的特別安排。最後，香港海關沙格先生與出席者分享了他加入和在香港海關工作的經歷，以及香港海關為照顧非華裔職員的特殊需求而採取的措施。

3.4 出席者提出的事項及討論內容概述如下：

3.4.1 一名出席者指出，錫克文化要求信徒裹頭巾，而且不能修剪頭髮及鬍子。他詢問香港警務處是否有措施讓錫克教信徒在加入警隊後繼續奉行他們的信仰。周紫彤女士回應說，警隊會與非華裔職員協調，以配合他們的文化及信仰需求，例如提供素食餐點、調整服裝要求或允許穿戴宗教物件等。她請出席者把這個信息傳遞出去，並鼓勵少數族裔人士申請警隊的職位。

3.4.2 另一名出席者詢問，居住在港島的非華裔人士能否參加由油尖警區推出的“寶石計劃”。周紫彤女士回應指，“寶石計劃”和其他為非華裔人士而設的計劃均歡迎全港各區的非華裔人士參加，並鼓勵他們可參加任何一項計劃，為日後投身警隊鋪路。

#### 4 其他事項

4.1 再無其他事項討論，會議於下午四時五十分結束。

4.2 出席者會在接近下次會議時獲通知開會日期。

民政事務總署

二零二二年十二月